

## SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI PIONU ADMINISTRACYJNEGO

### ZA ROK 2018

W roku ubiegłym działalność administracyjna Towarzystwa Opieki nad Ociemniałymi Stowarzyszenia prowadzona była przez następujące jednostki organizacyjne pionu Administracji:

- a) Dział Administracji Ogólnej Transportu i Zaopatrzenia,
- b) Dział Zatrudnienia i Płac,
- c) Dział Remontowo-Budowlany,
- d) Dział Rolny i Utrzymania Terenu,
- e) Zakład Leczniczo-Rehabilitacyjny.

Dodatkowo, podobnie jak w latach poprzednich, nasze działania wspierane były przez samodzielnych specjalistów z zakresu: informatyki, Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, a także Ochrony Przeciwpożarowej.

W zakresie niezbędnym do prawidłowej realizacji naszych zadań, a leżącym poza naszymi możliwościami kadrowymi i technicznymi, korzystaliśmy z usług firm zewnętrznych i osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, na podstawie stosownych umów cywilno-prawnych.

Przykładem takiej współpracy może być chociażby, wynikająca z *Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych* umowa na audyt formalno-prawny oraz organizacyjno-techniczny w siedzibie Towarzystwa, który przeprowadzony został przez certyfikowanego Inspektora Ochrony Danych Osobowych oraz Audytora wewnętrznego systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji. Celem audytu była inwentaryzacja posiadanych przez Towarzystwo zasobów informacyjnych zawierających dane osobowe oraz sposobów ich przetwarzania jak również wykonywanie przez Towarzystwo innych obowiązków w zakresie ochrony danych osobowych, wynikających z przepisów prawa krajowego i unijnego powszechnie obowiązującego.

W efekcie powstał Raport podsumowujący informacje zebrane przez Audytora w toku przeprowadzonego audytu, którego celem było wykazanie nieprawidłowości związanych z przetwarzaniem danych osobowych przez Towarzystwo, jak również wskazanie proponowanych działań naprawczych mających zapewnić pełną zgodność przetwarzania danych osobowych w Towarzystwie z wymaganiami stawianymi przez przepisy RODO i Ustawę.

#### **DZIAŁ ADMINISTRACJI OGÓLNEJ TRANSPORTU I ZAOPATRZENIA**

W 2018 r. Dział Administracji Ogólnej Transportu i Zaopatrzenia kontynuował swoją działalność polegającą na zaopatrywaniu jednostek organizacyjnych Towarzystwa w materiały, sprzęt, wyposażenie i artykuły niezbędne dla bieżącej działalności Towarzystwa. Dostawy realizowano zarówno poprzez transport własny dostawców, firmy kurierskie, a także pojazdy dostawcze Towarzystwa. Forma dostaw

determinowana była minimalizacją kosztów z równoczesnym zachowaniem ich prawidłowości i terminowości.

Pracownicy Zespołu Transportu, wykonywali działalność transportową, zarówno dla Ośrodka Szkolno-Wychowawczego jak i pozostałych jednostek Towarzystwa. W roku sprawozdawczym łączna liczba kilometrów przejechanych pojazdami służbowymi wyniosła ponad **93 tysiące** kilometrów.

Kontynuowano również komercyjną działalność transportową na rzecz podmiotów i osób fizycznych z zewnątrz. W wyniku tej działalności w roku ubiegłym uzyskano przychód w wysokości ponad **143 tys. zł.** Wymienione powyżej zadania realizowano przy pomocy nowoczesnego taboru samochodowego, w skład którego wchodzi między innymi: autokar VDL z 2016 r., autobus Ford Transit z 2016 r., bus Ford Custom z 2017 r. oraz dostawczy Mercedes Sprinter 314.

Na liście usług świadczonych przez pracowników Transportu pojawiła się również nowa pozycja: usługi koparko-ładowarką JCB 3CX, którą pozyskano wraz z osprzętem dzięki staraniom p. Marii Roguskiej od firmy JCB Interhandler Sp. z o.o. Do obsługi maszyny wyznaczono dwóch pracowników, których skierowano na specjalistyczny kurs obsługi koparko-ładowarek w listopadzie ubiegłego roku.

Zapoczątkowana w 2017 roku inicjatywa pracownicza Zespołu Transportu dotycząca organizacji wyjazdów pracowniczych oraz pielgrzymek do Sanktuariów Maryjnych była w roku sprawozdawczym kontynuowana. Pracownicy i osoby zainteresowane odbyli pielgrzymkę do Sanktuarium w Kaliszu, zorganizowano również wycieczkę do Wilna. Ponadto dwukrotnie w ramach godzin pracy, chętni pracownicy mogli wziąć udział w wyjeździe do gospodarstwa rolno-sadowniczego w Żułowie na zbiór jabłek. Zebrane owoce przeznaczone zostały na potrzeby kuchni internatowych oraz na potrzeby własne pracowników.

Należy wspomnieć również o innych inicjatywach Zespołu Transportu, z których do najważniejszych należy zaliczyć ułożenie podłóg w garażach samochodowych z kostki brukowej czy pomoc w przygotowaniu garażu na potrzeby samochodu dostawczego Mercedes. Obecnie Zespół przygotowuje się wraz z pracownikami Działu Remontowo-Budowlanego do wymiany więźby i pokrycia dachowego garaży, które wymagają remontu.

## **DZIAŁ ZATRUDNIENIA I PŁAC**

Na dzień 31 grudnia 2018 r. stan zatrudnienia w Towarzystwie Opieki nad Ociemniałymi Stowarzyszeniu wynosił **464** pracowników (spadek w stosunku do zatrudnienia na dzień 31.12.2017 r. o **7,3 %**) co stanowiło liczbę **425,5** etatów. Pracownicy Działu Zatrudnienia i Płac wykonywali zadania związane z rozliczaniem czasu pracy, naliczaniem wynagrodzeń, sporządzaniem deklaracji ZUS i deklaracji podatkowych, sprawozdań statystycznych, przygotowaniem analiz z zakresu pracy działu na potrzeby Zarządu i Administracji.

Uaktualniano dokumentację pracowniczą, listy płac, realizowano zadania związane z urlopami, zaświadczeniami, świadectwami pracy, zawieraniem umów dla pracowników w Laskach, Rabce Zdroju, Gdańsku Sobieszewie, Niepołomicach oraz w Warszawie. Pracownicy Działu zajmowali się również systemem wynagrodzeń i wszelkimi sprawami, które wiążą się z płacami (m.in. dotyczące zasiłków chorobowych, opiekuńczych, wychowawczych). Pracownicy Kadr wspierały również inne jednostki organizacyjne między innymi poprzez uzupełnianie nowej wersji Systemu Informacji Oświatowej, inicjowały dokonywanie zmian wynikających z nowych przepisów, w wykorzystywanym m.in. do celów zatrudnienia systemie informatycznym SOFTAR.

Ponadto Panie pracujące w Dziale przygotowywały materiały robocze i brały czynny udział w pracach zespołu powołanego do prac nad projektem nowego regulaminu wynagrodzeń.

### **DZIAŁ REMONTOWO-BUDOWLANY**

Zadania Działu Remontowo-Budowlanego to w roku 2018 głównie bieżąca konserwacja i utrzymanie zasobów Towarzystwa do których należą m.in.: budynki, maszyny, sieć energetyczna, ciepłownicza, wodno-kanalizacyjna i gazowa. Pracownicy Działu wykonywali bieżące naprawy i doraźne prace remontowe. Do najważniejszych z nich należy zaliczyć:

1. Demontaż uszkodzonego, trzydziestopięcioletniego agregatu prądowórczego, remont instalacji odprowadzenia spalin i dostosowanie budynku agregatu do potrzeb nowo zakupionego agregatu STAMFORD z silnikiem Volvo PENTA o mocy 128 kW do zasilania budynków internatów w północnej części Towarzystwa wraz z całą infrastrukturą, budynku szkół ponadpodstawowych i warsztatów szkolących, basenu wraz z salą rehabilitacyjną, kotłowni oraz kilka innych budynków,
2. Przygotowanie techniczne miejsca pod ustawienie podnośnika dla niepełnosprawnych typu **Jura 14.10** w szybie z pół frontem, zamówionego na potrzeby Internatu Dziewcząt, polegające na wykonaniu żelbetonowej stopy zgodnie z wymogami producenta windy i dostosowaniu klatki schodowej do parametrów technicznych podnośnika, a także wsparcie dostawcy podnośnika w jego transporcie i montażu,
3. Przygotowanie pomieszczenia garażowego dla samochodu dostawczego Mercedes, polegające na wykonaniu otworu na bramę segmentową oraz wsparcie podczas jej montażu,
4. Wykonywanie bieżących prac modernizacyjnych w budynkach i obiektach stanowiących własność Towarzystwa w trakcie całego roku sprawozdawczego, a także corocznych remontów wakacyjnych pomieszczeń budynków szkolnych i internatowych zgodnie z przedstawionymi w budżecie na 2018 r. potrzebami,
5. Przygotowaniu miejsc i frontu robót krótkoterminowych działań grup wolontariatu pracowniczego,
6. Realizacja zaleceń Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej, a także dbałość o utrzymanie odpowiedniej jakości i czystości wody w basenie rehabilitacyjnym.

7. Wykonywanie prac i drobnych napraw związanych z siecią teleinformatyczną, oraz instalacjami elektrycznymi, odgromowymi, wodociągowymi, ciepłowniczymi i kanalizacyjnymi.

Ponadto pracownicy tego Działu, w związku z problemami kadrowymi działu Rolnego i Utrzymania Terenu, wspierali go w zakresach wykraczających poza ich standardowe obowiązki, a także chętnie angażowali się w pomoc przy organizacji różnego rodzaju imprez na terenie Towarzystwa np. biegu charytatywnego Memoriał Zofii Morawskiej, czy też XVI edycji Konferencji REHA For The Blind In Poland 2018, której towarzystwo było współorganizatorem.

### **DZIAŁ ROLNY I UTRZYMANIA TERENU**

Zadania Działu realizowane były podobnie jak w latach ubiegłych w zakresie działalności rolniczej, pomocniczej i usługowej. W 2018 r. działalność rolnicza była prowadzona na łącznym obszarze ok. 10 ha – w ramach tej działalności pozyskano ponad 11 ton siana o rynkowej wartości ponad 3,8 tys. zł na potrzeby Hipoterapii. Ponadto na rzecz wielu działów Towarzystwa wykonywane były prace usługowe, do których należy zaliczyć: prace transportowe i rozładunkowe, prace porządkowe, utrzymanie zieleni (nawożenie, koszenie, grabienie, strzyżenie żywopłotów, przygotowanie kompostu), zimowe utrzymanie dróg i ścieżek, usługi asenizacyjne, prace związane z obsługą stajni oraz przebywających w nich koni, utrzymanie psów, oraz ochrona fizyczna terenu Towarzystwa.

Od października zespół pracował w zmniejszonym składzie w związku z odejściem z pracy dotychczasowego brygadzysty p. Wojciecha Bukowskiego, a od listopada, w związku ze śmiercią wieloletniego pracownika p. Tomasza Pietrzaka, skupiał się wyłącznie na najważniejszych z wyżej wymienionych zadań. W styczniu bieżącego roku Dział zyskał nowego pracownika, a ponadto w najbliższym czasie planujemy zatrudnić osobę, która docelowo będzie pełnić funkcję brygadzysty.

W ubiegłym roku park maszynowy Działu został pomniejszony o ciągnik Ursus 5524K, który dzięki przychylności firmy JCB Interhandler Sp. z o.o. wymieniliśmy na koparko-ładowarkę JCB 3CX, o której wspominałem przy okazji Działu Transportu.

### **ZAKŁAD LECZNICZO-REHABILITACYJNY**

W 2018 roku Zakład Leczniczo-Rehabilitacyjny funkcjonował na dotychczasowych zasadach, opierając swą działalność na zawartych z Mazowieckim Oddziałem Narodowego Funduszu Zdrowia:

1. Kontrakcie z zakresu Podstawowej Opieki Zdrowotnej obejmującej świadczenia lekarza POZ (lekarza medycyny rodzinnej), pielęgniarki środowiskowej oraz pielęgniarki środowiska nauczania i wychowania, obejmującym na dzień 31 grudnia 2018 r. 1742 pacjentów zadeklarowanych do lekarza rodzinnego i pielęgniarki środowiskowej oraz 168 pacjentów zadeklarowanych do pielęgniarki szkolnej, oraz

2. Kontrakcie z zakresu stomatologii ogólnej, obejmującej świadczenia dla dzieci i młodzieży do 18 roku życia.

W roku ubiegłym wzięliśmy udział w kontraktowaniu świadczeń zdrowotnych z zakresu rehabilitacji leczniczej i podpisaliśmy umowę na rehabilitację osób z dysfunkcją narządu wzroku oraz rehabilitację dzieci z zaburzeniami wieku rozwojowego. Niestety, ze względu na określoną w postępowaniu konkursowym zdecydowanie niższą niż w latach poprzednich wartość zamówienia, a także zmniejszenie ceny za punkt rozliczeniowy, uzyskany kontrakt jest o ponad 23% niższy w stosunku do kontraktu z lat 2014 – 2017.

W Przychodni Podstawowej Opieki Zdrowotnej, do końca kwietnia ubiegłego roku zatrudnionych było czworo lekarzy w specjalnościach: medycyna rodzinna, pediatria i kardiologia, a od października w gabinetach Przychodni etatowymi pracownikami było już tylko dwóch lekarzy. Mimo usilnych starań, przez wiele miesięcy nie udało nam się zatrudnić dodatkowego lekarza.

Dopiero w roku bieżącym, przy wsparciu członków Zarządu, podjęto rozmowy z lekarzem medycyny rodzinnej, p. Dorotą Bugajewską, zmierzające do nawiązania współpracy. Z przyjemnością informuję, że od dnia 01 maja br. p. doktor Bugajewska zasila naszą kadrę medyczną.

W roku ubiegłym, mimo problemów kadrowych, lekarze naszej Przychodni udzielili 7945 świadczeń przyjmując blisko 1682 pacjentów, co daje wynik zbliżony do tego z roku 2017. Ponadto nad 168 wychowankami w wieku szkolnym, opiekę sprawowały dwie pielęgniarki udzielając świadczeń z zakresu doraźnych interwencji, obserwacji i bilansów zdrowia dzieci.

Problemy kadrowe dotknęły również wchodzący w skład struktury organizacyjnej Zakładu Leczniczko-Rehabilitacyjnego Szpitalik. W drugim półroczu z pracy zrezygnowały trzy pielęgniarki, a przełożona pielęgniarek p. Grażyna Muras, z końcem roku odeszła na emeryturę.

Mimo to w ubiegłym roku do Szpitalika przyjęto **168** chorych, w tym **121** dzieci z Ośrodka Szkolno-Wychowawczego, oraz **41** absolwentów, sióstr, a także osób związanych z Laskami, które zwróciły się do Towarzystwa o odpłatną, krótkoterminową opiekę medyczną. Na stałe w Szpitaliku na dzień 31 grudnia 2018 r. przebywało **6** osób wymagających całodobowej opieki medycznej.