

SPRAWOZDANIE Z PRACY ZARZĄDU TOWARZYSTWA OPIEKI NAD OCIEMNIAŁYMI STOWARZYSZENIE ZA ROK 2018

Na koniec roku 2018 Towarzystwo Opieki nad Ociemniałymi Stowarzyszenie liczyło 1366 osób.

W minionym roku sprawozdawczym Zarząd Towarzystwa spotkał się na dziewięciu zebraniach, w tym na jednym wyjazdowym w Rabce Zdroju, podczas których podjął dwanaście uchwał:

- **Uchwała nr 1** w sprawie przyjęcia budżetu na 2018 rok.
- **Uchwała nr 2** w sprawie odpisów aktualizacyjnych nieściągalnych należności i niezakończonych inwestycji termomodernizacji z 2014 roku.
- **Uchwała nr 3** w sprawie najmu lokali mieszkalnych należących do Towarzystwa położonych na terenie Lasek i m.st. Warszawy.

Zarząd Towarzystwa zaktualizował stawki i ujednotocił zasady najmu lokali mieszkalnych należących do TONOS. Zaproponował także nową formę najmu tzw. najem okazjonalny.

- **Uchwała nr 3a** w sprawie zmiany Uchwały nr 3. Było to uaktualnienie poprzedniej uchwały.

- **Uchwała nr 3b** w sprawie ograniczenia wynagrodzenia w przedsiębiorstwie ekonomii społecznej – TONO Praca Sp. z o.o.

- **Uchwała nr 4** w sprawie zmiany Uchwały nr 3. Kolejna aktualizacja wspomnianej uchwały

- **Uchwała nr 5** w sprawie zmian w Statucie Domu Pomocy Społecznej w Żuławie

- **Uchwała nr 5a** w sprawie odpisów na Zakładowy Fundusz Socjalny na rok 2018. Uchwała została podjęta w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi, z powodu braku środków finansowych utrzymano wysokości odpisów na Zakładowy Fundusz Socjalny na 2018 rok w kwocie 250 PLN od etatu.

- **Uchwała nr 6** w sprawie zatwierdzenia organizacji roku szkolnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w roku szkolnym 2018/2019. Uchwała zatwierdza przedstawione przez dyrekcję OSW plany zajęć edukacyjnych, wychowawczych i rewalidacyjnych.

- **Uchwała nr 7** w sprawie wyniku finansowego za rok 2017. Po zatwierdzeniu przez Zebranie Ogólne sprawozdania finansowego, Zarząd podjął uchwałę o księgowaniu środków zgodnie ze sprawozdaniem na Funduszu statutowym.

- **Uchwała nr 8** w sprawie ustalenia warunków zatrudnienia na stanowisku „pomoc nauczyciela”.

Odpowiadając na potrzeby OSW Zarząd w trybie uchwały zmienił warunki zatrudnienia w zakresie długości urlopu oraz sposobu wykonywania obowiązków służbowych na wyżej wspomnianym stanowisku.

- **Uchwała nr 9** w sprawie rozwiązania Gospodarstwa Siodowniczo-Rolnego w Żuławie.

Poza uchwałami podczas zebrań podjęto szereg decyzji i poruszano tematy dotyczące całości funkcjonowania TONOS m.in.

1. Podjęto decyzję o reorganizacji kuchni centralnej i przekazanie jej pod Zarząd Zgromadzenia SFSK. Wiązało się to ze zmniejszeniem zatrudnienia w tym dziale.
2. Po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego zatwierdzono dyrektorów przedszkoli w Laskach i w Sobieszewie. W wyniku postępowań wyłoniono w Gdańsku Sobieszewie s. Idę – Joannę Burzyk, w Laskach s. Julitę – Grażyna Siedlecka.
3. Wprowadzono zmianę w regulaminie wynagrodzeń polegającą na zniesieniu tzw. nagrody jubileuszowej. Pracownicy w ramach rekompensaty otrzymali częściowo wypłaconą przyszłą nagrodę.
4. Zarząd wprowadził program przekazywania kompetencji. Celem programu jest zaplanowanie ruchów kadrowych oraz w miarę możliwości łączenie stanowisk w przypadku przejścia pracownika na emeryturę.
5. Po likwidacji Gospodarstwa w Żuławie pola oraz budynki gospodarcze zostały wydierżawione. Środki pozyskane z dzierżawy wesprą potrzeby remontowe oraz bieżące DPS.
6. Zmieniono dzierżawcę gruntów w Gdańsku Sobieszewie.
7. Powołano dwa zespoły problemowe. Pierwszy ds. promocji OSW, drugi ds. opracowania założeń nowego regulaminu wynagrodzeń.
8. Podjęto decyzję o remoncie domu w Krynicy Morskiej należącego do TONOS, z zastrzeżeniem, że całość środków i materiałów remontowych zostanie pozyskana w drodze darowizn. Pełnomocnictwo w tej sprawie otrzymała p. Maria Roguska.
9. Podjęto decyzję o współpracy z Fundacją Szansa przy organizacji targów REHA. Trzydniowe wydarzenie odbywało się w Centrum Nauki Kopernik. Podczas sesji otwierającej konferencję przyznano, w związku ze stuleciem odzyskania niepodległości, nagrody Idol Stulecia, w wyróżnionym gronie znalazła się Matka Elżbieta Róża Czacka oraz pan Henryk Ruszczyk. Dugi dzień konferencji uczestnicy spędzili w Laskach. Odwiedziło nas prawie tysiąc osób. Po Mszy świętej uczestnicy zapoznawali się z ofertą Towarzystwa zarówno edukacyjną jak i skierowaną do osób dorosłych. Uczestniczyli w pokazach i warsztatach.
10. Analizy związane ze spółką ekonomii społecznej TONO Praca.
Powołując TONO Praca zakładaliśmy funkcjonowanie tej spółki na rynku usług Call Center. Po kilku miesiącach poszukiwań strategicznego zleceniodawcy, po seriach spotkań z różnymi podmiotami ta część działalności została znacząco ograniczona. Swoje zasoby spółka przekierowała na prace nad nowym produktem. Zaowocowało to opracowaniem inteligentnego głośnika sterowanego głosem. Urządzenia może również zarządzać systemami inteligentnego domu. Udana konstrukcja została doceniona podczas targów REHA, gdzie zdobyła tytuł produktu targów. Po sprzedaży pierwszej próbnej partii produktów obecnie spółka poszukuje środków na sfinansowanie kolejnej dużej serii i wprowadzeniu ich na rynek.

11. Mając na uwadze straty jakie przynosi kontynuowanie istnienia spółki poligraficznej TonoBis Zarząd podjął decyzję o przeprowadzeniu negocjacji i po rozliczeniu o odsprzedaży swoich udziałów w spółce. Po serii spotkań większościowy udziałowiec odkupił udziały Towarzystwa. Obecnie spółka TonoBis nie jest już spółką powiązaną z TONOS, a jedynie najemcą pomieszczeń.
12. Po przeprowadzonych kontrolach przeciwpożarowych i po wydaniu zaleceń dotyczących wdrożenia rozwiązań z tego zakresu. Zarząd zlecił przygotowanie i przeprowadzenie niezbędnych remontów p. dyrektorowi administracyjnemu. Wstępne koszty dostosowań dla Domu św. Maksymiliana to 1 mln złotych. Koszt dostosowania internatu św. Teresy wydaje się kilkukrotnie wyższy, dlatego podjęto decyzję o remoncie św. Maksymiliana w pierwszej kolejności i skierowano wniosek do Powiatowego Komendant Straży Pożarnej o odroczenie wprowadzenia zaleceń w budynku Internatu Chłopców.
13. Po rezygnacji p. Piotra Płóciennika ze stanowiska Kierownika Działu Lecznico-Rehabilitacyjnego przez kilka miesięcy poszukiwaliśmy osoby która mogła by go zastąpić. Początkowo jego obowiązki pełnił pan dr Stanisław Rokicki, który po kilku miesiącach zrezygnował z pracy. Obecnie od połowy kwietnia nowym szefem działu jest pan dr Jarosław Komorowski.

W minionym roku jedna osoba zrezygnowała z członkostwa w Towarzystwie, natomiast w poczet członków przyjęto sześć nowych osób.

Warto także odnotować, że 20 listopada w Pałacu Prezydenckim odbyła się gala wręczenia nagród Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej „Dla dobra wspólnego”. Nagroda jest promocją postaw, działań i projektów obywatelskich na rzecz dobra wspólnego. Honoruje szczególnie zaangażowane osoby, organizacje pozarządowe i wartościowe przedsięwzięcia społeczne, budujące wspólnotę obywatelską. Podczas III edycji Towarzystwo zdobyło nagrodę w kategorii „Instytucja”. Uzasadnieniem było ponad 100 lat doświadczenia w edukacji i rewalidacji osób niewidomych i słabowidzących, również z dodatkowymi niepełnosprawnościami, a także szeroka skala działalności obejmująca swoim zasięgiem nie tylko sferę edukacyjną, ale również wsparcie osób dorosłych.

Wychodząc naprzeciw wnioskowi z ubiegłorocznego Zebrania Walnego w skrócie należy wspomnieć o tegorocznych pracach Zarządu.

Wspomniane wyżej zespoły ds. promocji oraz regulaminu wynagrodzeń kontynuowały swoje prace. W ramach zespołu ds. regulaminu wynagrodzeń opracowano opisy wszystkich stanowisk w TONOS, dokonano wartościowania stanowisk niezbędnego do opracowania siatki płac oraz zmniejszono ilość rodzajów stanowisk z około 130 do około 60.

Zespół ds. promocji opracował nowy folder informacyjny dla OSW, zlecił także przeprowadzenie trzech ankiet badających m.in. proces rekrutacji uczniów i satysfakcję rodziców. Ankiety były skierowane do absolwentów, pracowników OSW i do rodziców. Zespół przygotowuje również krótkie materiały multimedialne do wykorzystania w mediach społecznościowych.

Na początku roku podpisaliśmy umowę z Narodowym funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej na termomodernizację kilku budynków w Laskach. Wkład własny Towarzystwa wyniesie około 270 tys. i stanowi 5% wartości umowy.

Zarząd w 2018 roku czuwał nad całością działań statutowych. Członkowie Zarządu odwiedzali placówki Towarzystwa, spotykali się z kadrą zarządzającą oraz pracownikami poszczególnych placówek. Reprezentowali również stowarzyszenie na konferencjach oraz spotkaniach z władzami samorządowymi oraz przedstawicielami władz centralnych.