

## **Sprawozdanie z pracy Zarządu Towarzystwa Opieki nad Ociemniałymi Stowarzyszenie za rok 2019**

Towarzystwo Opieki nad Ociemniałymi Stowarzyszenie na koniec roku 2019 liczyło 1344 członków. W poczet członków przyjęto pięć nowych osób.

Zarząd Towarzystwa spotkał się w roku sprawozdawczym siedem razy w pełnym składzie w tym raz na zebraniu wyjazdowym w Żuławie oraz wielokrotnie w mniejszych zespołach w zależności od potrzeb i tematyki podejmowanych zagadnień.

Zgodnie ze statutem za codzienną działalność Towarzystwa odpowiada Prezes oraz Skarbnik wraz z zastępcami.

W 2019 roku Zarząd podjął 14 uchwał:

**Uchwała nr 1** w sprawie przyjęcia budżetu na rok 2019.

**Uchwała nr 2** w sprawie zaciągnięcia zobowiązania w NFOŚiGW na termomodernizację budynków w Laskach.

**Uchwała nr 3** w sprawie sprzedaży masy spadkowej po śp. Wojciechu Sawickim.

**Uchwała nr 4** w sprawie odpisów aktualizacyjnych nieściągalnych należności.

**Uchwała nr 5** w sprawie wysokości odpisu na fundusz socjalny w roku 2019.

**Uchwała nr 6** w sprawie rozpoczęcia działań analityczno - przygotowawczych w celu stworzenia ZAZ.

**Uchwała nr 7** w sprawie sprzedaży nieruchomości położonej przy ul. Niebieskiej (spadek po profesorze Sawickim).

**Uchwała nr 7a** powołującą nowego kierownika Zakładu Rehabilitacyjno-Leczniczego w Laskach p. dr Jarosława Komorowskiego.

**Uchwała nr 8** w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia w placówkach TONOS – Mechanik monter maszyn i urządzeń, Pracownik pomocniczy mechanika i Technik Programista.

**Uchwał nr 9** w sprawie powołania Inspektora Danych Osobowych w TONOS

**Uchwała nr 10** w sprawie zabezpieczenia powierzchni lokalowych w wypadku powołania Zakładu Aktywizacji Zawodowej.

**Uchwał nr 11** w sprawie powołania powiernika TONOS w Fund for the blind of Laski

**Uchwał nr 12** w sprawie przeznaczenia Domu Dolańskiego na działalność związaną z organizacją ZAZu oraz działalność TONO Praca.

**Uchwała nr 13** w sprawie przyjęcia budżetu na rok 2020.

Inne podjęte w 2019 roku przez Zarząd zagadnienia to:

1. Zagadnienia związane z funkcjonowaniem działu lekarskiego. W trakcie roku Zarząd rozstał się z dr Stanisławem Rokickim i powierzył funkcję kierownika dr Jarosławowi Komorowskiemu.
2. Zlecono także i przeprowadzono ankiety rodziców uczniów oraz wśród pracowników OSW.

Chciałbym przedstawić tu niektóre z wyników poszczególnych ankiet:

#### **Ankieta pracownicza:**

- a) Pytanie Czym dla Pani/ Pana są Laski: Największą liczbę głosów uzyskała odpowiedź: miejscem pracy zarobkowej, kolejne: miejsce, które znam i pracuję, miejsce spotkania z ludźmi i robienia tego, co lubię.
- b) Jakie są Pani/Pana oczekiwania wobec pracodawcy: trzy najpopularniejsze odpowiedzi to kolejno: Gwarancja harmonijnej i stabilnej pracy. Gwarancja pewności zarobkowej oraz Miejsce, gdzie w miłej atmosferze można rozwijać swoje talenty.
- c) Pytanie o największe zalety OSW: Możliwość stałej pracy i Możliwość pracy wśród ludzi o podobnym kanonie wartości
- d) Kolejne pytanie: Co według Pana/Pani jest największą wadą, co nie podoba się Panu/Pani w pracy w OSW?  
Odpowiedzi: Brak nowoczesnego podejścia do zarządzania, Słaby przepływ informacji pomiędzy poszczególnymi działami, Słaba promocja dokonań/potencjału dzieła Lasek.
- e) Które z poniższych silnych stron OSW uważa Pan/Pani za najważniejsze dla rodziców? Odpowiedzi: Wysoki poziom edukacji, Zajęcia rewalidacyjne, Nauka samodzielności.

- f) Wśród zagadnień poprawiających wizerunek OSW dużą liczbę punktów uzyskały: kształtowanie pozytywnego wizerunku wśród absolwentów, inwestowanie w infrastrukturę, promocja w mediach społecznościowych.
- g) Należy podkreślić, iż pracownicy pozytywnie oceniają swoje relacje z bezpośrednimi przełożonymi i mają poczucie wpływu na funkcjonowanie placówek.

Anonimową ankietę wypełniło 104 pracowników pedagogicznych.

### **Pokrótkie przedstawię ankietę przeprowadzoną wśród rodziców:**

Odpowiedzieć na pytania zgodziło się 71 osób.

Z ankiety wynika, że do Lasek rodzice najczęściej trafiają dzięki poleceniu przez kogoś znajomego. Pozostałe odpowiedzi były zbyt rozproszone.

Decyzja o kontakcie z Laskami wynikała z dwóch głównych czynników: z pozytywnych opinii o nas i z negatywnych doświadczeń związanych z inną szkołą.

Pierwszy kontakt z OSW, aż 69 ankietowanych oceniło dobrze. Jest to ważne ponieważ, aż 47 osób z ankietowanych przed przyjazdem do Lasek nie podjęła jeszcze jednoznacznej decyzji o edukacji swojego dziecka w Ośrodku.

Trzy główne elementy które wpłynęły na decyzje to: nauka samodzielności, zajęcia rewalidacyjne i poziom edukacji. Mało istotne okazały się rozwój duchowy, oferta kulturalna i perspektywa pracy.

Rodzice ocenili dobrze lub bardzo dobrze: zajęcia rewalidacyjne, kontakt z kadrami pedagogicznymi, rozwój duchowy, zajęcia pozalekcyjne oraz wyposażenie szkół.

Elementy wymagające poprawy rozwoju to: standard internatów i pomimo dobrych ocen, również zajęcia rewalidacyjne, wyposażenie szkół oraz poziom edukacji.

Ciekawa jest odpowiedź na pytanie czy w naszej działalności są jakieś wyjątkowe elementy wymagające większego podkreślenia na zewnątrz. 28 osób odpowiedziało, że tak, natomiast aż 48 – nie.

3. Innym dużym wyzwaniem przed którym stanęliśmy w 2019 roku było opracowanie nowego regulaminu wynagrodzeń. W ramach prac, we współpracy ze Związkami Zawodowymi i komisją złożoną z przedstawicieli różnych placówek, przeprowadzono szereg działań. Zredukowano liczbę

stanowisk ze 130 do około 60. Dokonano opisu wszystkich stanowisk. W końcu po negocjacjach ze związkiem zawodowym NSZZ Solidarność wprowadzono od września nowy, prostszy regulamin wynagrodzeń.

Negocjacje trwały kilka miesięcy, były też poprzedzone licznymi analizami i konsultacjami. Wiem, że nowy regulamin nie spełnia wszystkich oczekiwań i postulatów, na pewno jest jednak krokiem ku uporządkowaniu i ujednoliceniu zasad płacy w placówkach Towarzystwa. Poprzedni ponad dwudziestoletni regulamin zawierał nieaktualne z punktu widzenia prawa rozwiązania, posiadał wiele aneksów. Obecny odnosi się do aktualnego kodeksu prawa pracy, a jego cała objętość to piętnaście stron. Jak wspomniałem nie spełni on wszystkich oczekiwań, jednak jak wielokrotnie podkreślałem, Towarzystwo dysponuje określonymi środkami i w ramach tych środków musimy gospodarować. Przy braku rosnących dotacji, równocześnie zagrożeni odplywem specjalistów, zdecydowaliśmy się zwiększyć fundusz wynagrodzeń o około 5%

4. Kolejny temat to analiza powołanie Zakładu Aktywizacji Zawodowej. Ostatecznie po ponad rocznych pracach koncepcyjnych Zarząd zawiesił temat. Problemem w naszej ocenie nie do pokonania dziś jest znalezienie odpowiedniej ilości uczestników. Pomimo początkowych deklaracji problemem okazuje się lokalizacja poza Warszawą, a tym samym dojazdy.
5. Zagadnienia związane z inwestycjami. Wszystkie wspomniane poniżej zagadnienia były już sygnalizowane w latach ubiegłych. Pojawiają się ponownie, ponieważ nie są to inwestycje kończące się w ciągu jednego roku sprawozdawczego. Należy więc tu wymienić:
  - a) Stopniową wymiana oświetlenia na energooszczędne. Obecnie w Domu św. Maksymiliana.
  - b) Remont przeciwpożarowy Domu św. Maksymiliana. Prace projektowe i koncepcyjne trwały w 2019 roku. Umowę z wykonawcą podpisano w roku bieżący. Planowany koszt to ponad 1 300 000 złotych.
  - c) Termomodernizacja kilku budynków. W 2019 roku zakończyliśmy prace projektowe. W Roku bieżącym wykonawca rozpoczął prace.
  - d) 31 grudnia 2019 roku uzyskaliśmy pozwolenie na remont wraz z rozbudową Domu św. Stanisława.
  - e) Remont domu w Krynicy Morskiej. Po półtora roku remontu Zarząd zdecydował się zaangażować prawnika do rozwiązania sporu z wykonawcą wspomnianego remontu. Po początkowych próbach mediacji doszliśmy do wniosku, że poziom wykonanej pracy jest

niesatysfakcjonujący, a pojawiające się odstępstwa od projekty zbyt istotne. Dodatkowym czynnikiem są też wg nas zawyżone koszty niektórych prac. Biorąc to wszystko pod uwagę, po kilkukrotnych spotkaniach mediacyjnych zarówno w Laskach, jak również na placu budowy, Zarząd zdecydował się na zaangażowanie prawnika. O efekcie sporu dowiedzą się Państwo prawdopodobnie na następnym Zebraniu Ogólnym.

6. W minionym roku z funkcji powiernika w fundacji FUND FOR THE BLIND OF LASKI zrezygnowała Pani Marta Zielińska, w jej miejsce na okres dwóch lat Zarząd powołał Pana Stefana Dunin- Wąsowicza. W lutym tego roku obaj mieliśmy okazję uczestniczyć w zebraniu powierników w Londynie.
7. Podpisano umowę na siedmioletnią dzierżawę części łąk obok padoku hipoterapii. Dzierżawca ma zamiar stworzyć na tym terenie klub jeździecki i hotel dla koni. W ramach inwestycji powstanie także zadaszona ujeżdżalnia, z której w okresie zimowy będą korzystać nasi wychowankowie.
8. Jesienią wraz z Caritas Diecezji Sandomierskiej oraz Polskim Stowarzyszeniem na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną z Warszawy wystosowaliśmy pismo do Ministra Edukacji Narodowej oraz do Premiera Mateusza Morawieckiego, zwracając uwagę na przelicznik wag przy naliczaniu dotacji edukacyjnej. W naszej ocenie stosowane wagi nie dają możliwości organizacjom pozarządowym na właściwe prowadzenie edukacji i rewalidacji. Stowarzyszenia nie uzyskują lub uzyskują stosunkowo niewielki przychód z działalności gospodarczej, a pozyskane dary nie zawsze są w stanie zaspokoić potrzeby podopiecznych. Patrząc na przykład gmin, uzyskujących przecież przychody z podatków, które są zmuszone dokładać do szkół na swoim terenie od kilkunastu do nawet kilkudziesięciu procent wysokości subwencji, powstaje pytanie jak z tym zagadnieniem mają sobie poradzić stowarzyszenia czy fundacje prowadzące szkoły.
9. W grudniu wpłynęło do Zarządu pismo od rodziców z Gdańska z wnioskiem o powołanie szkoły w Sobieszewie. W odpowiedzi Zarząd wystosował pismo, a następnie przedstawiciele Zarządu i rodziców spotkali się w Laskach.

Temat jest wciąż przedmiotem dyskusji i analizy. W naszej ocenie taka inicjatywa jest nie do obrony z punktu widzenia ekonomicznego. O ile na

samą budowę znalazłby się darczyńca, to koszt utrzymania nowej działalności jest zbyt obciążający.

Większość spraw o których wspomniałem zahacza o 2020 rok. Niewątpliwie wydarzeniem pierwszej połowy roku była epidemia COVID-19. Od początku uważnie śledziliśmy doniesienia oraz prognozy, dotyczące rozprzestrzeniania się wirusa. Poskutkowało to podjęciem wraz z dyrekcją OSW decyzji o zawieszeniu zajęć edukacyjnych we wszystkich placówkach Towarzystwa od 12 marca 2020r. Tym samym nasi uczniowie rozjechali się do domów i rozpoczęliśmy nauczanie zdalne. Kolejne tygodnie przynosiły nowe doniesienia, m. in. z dużą troską i niepokojem analizowaliśmy funkcjonowanie Domu Pomocy Społecznej dla Niewidomych Kobiet w Żuławie. Wszystkie nasze działania podejmowaliśmy w oparciu o decyzje administracji rządzącej, ale przede wszystkim w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo wychowanków oraz pracowników.

Wiele spośród tych decyzji było trudnych oraz obarczone oceną osób nie zawsze z nich zadowolonych. Jako przykład podam podjętą wraz z Księdzem Rektorem decyzję o liczbie wiernych w Laskowskiej Kaplicy, czy decyzję o ograniczeniu dostępności naszej infrastruktury dla osób niezatrudnionych w Towarzystwie. Czuję się w obowiązku napisać, że wszystkie decyzje były podejmowane z myślą o bezpieczeństwie najpierw wychowanków, a następnie pracowników oraz sióstr, spośród których wiele jest w podeszłym wieku.

Te wszystkie obostrzenia nie spowodowały jednak, że życie w Laskach i innych miejscach stanęło. Co prawda zmienił się system pracy, część osób wykonywało pracę zdalnie, część pracowało w systemie rotacyjnym. Każdy dział pracował według potrzeb, tak aby zapewnić ciągłość funkcjonowania Towarzystwa. Przykładem tego niech będzie wirtualne zebranie Zarządu w kwietniu.

W 2019 roku Zarząd czuwał nad całością działań statutowych. Poszczególni członkowie Zarządu odwiedzali placówki, spotykali się z kadrami zarządzającą i pracownikami różnych działów. Reprezentowali TONOS na spotkaniach i w urzędach. Uczestniczyli w konferencjach oraz reprezentowali Towarzystwo przed władzami państwowymi.

Tematy opisane powyżej to wycinek z działalności Zarządu. Pisząc Zarząd mam na myśli każdego spośród jego 10 członków. Na pewno najbardziej

widoczni na co dzień są prezes i skarbnik, ale pragnę podkreślić, że każdy członek Zarządu przyczynił się do rozwoju dzieła i (mówiąc kolokwialnie), popchnięcia jakichś spraw do przodu.

Wiele z tych działań było trudnych i niepopularnych. Laski, Dzieło czy Towarzystwo skład się z wielu osób, powiem nawet z wielu frakcji. Nie zawsze działania popularne wśród jednych, są dobrze oceniane przez drugich. Opinii i zdań bywa wiele, czasami wynikają z sympatii, czasem z braku pełnej wiedzy, a czasem z innych pobudek. Chcę wierzyć jednak, że każda pochwała czy krytyka wynika tylko i wyłącznie z troski o Dzieło.

Przed obecnym Zarządem ostatni rok kadencji. Na przyszłym zebraniu będziemy wybierać nowy Zarząd. Dziś nie wiem czy członkowie obecnych władz będą za rok kandydować, wiem że zaczęliśmy wspólnie wiele spraw, których perspektywa jest wieloletnia. Dlaczego mówię o tym dziś? Bo prawdopodobnie nie będę miał okazji spotkać się ze wszystkimi tu obecnymi w ciągu najbliższych miesięcy. Dlatego już dziś zapraszam na zebranie za rok i decyzję, czy obecnie proponowany przez Zarząd kierunek jest właściwy czy należy go zmienić.