

SPRAWOZDANIE Z PRACY ZARZĄDU TOWARZYSTWA OPIEKI NAD OCIEMNIAŁYMI STOWARZYSZENIE W 2023 ROKU

Towarzystwo Opieki nad Ociemniałymi Stowarzyszenie w roku sprawozdawczym liczyło 1003 członków. W ubiegłym roku podjęto decyzję o wykreśleniu osób zalegających ze składkami ponad 12 lat oraz starszymi niż 100 lat, z którymi nie ma kontaktu.

W mijającym roku Zarząd spotkał się w pełnym składzie na sześciu zebraniach, w tym na jednym wyjazdowym w Rabce Zdroju. Poza tym poszczególni członkowie angażowali się indywidualnie w konkretne sprawy. Były to między innymi udział w komisjach ds. awansu zawodowego lub rekrutacyjnych różnych szczebli, udział w konferencjach i konsultacjach, uczestnictwo w posiedzeniach Krajowej Rady Konsultacyjnej.

Podczas zebrań podjęto 12 uchwał:

1. Uchwała 1 w sprawie zmniejszenia odpisów na Zakładowy Fundusz Socjalny na rok 2023
2. Uchwała 1a w sprawie przyznania medali „Pax et Gaudium in Cruce”
3. Uchwała 2 w sprawie przyjęcia darowizny
4. Uchwała 3 w sprawie przyjęcia Polityki Ochrony Dzieci w placówkach TOnOS
5. Uchwała 4 w sprawie wykreślenia osób z listy członków TOnOS
6. Uchwała 5 w sprawie aktualizacji Polityki Ochrony Danych Osobowych
7. Uchwała 6 w sprawie podpisania i realizacji umowy „Edukacja ekologiczna Część 1) Edukacja ekologiczna na lata 2021- 2025”
8. Uchwała 7 w sprawie sprzedaży nieruchomości położonej w Laskach przy ul. Sokołowskiego

9. Uchwała 9 w sprawie przyjęcia darowizny
10. Uchwała 10 a w sprawie nauczania w sprawie stosowania w kształceniu i nauczaniu Standardu Kształcenia Instruktorów Orientacji Przestrzennej i Mobilności oraz Standardu Nauczania Orientacji Przestrzennej i Mobilności
11. Uchwała 10 w sprawie przyjęcia Budżetu na 2024
12. Uchwała 11 sprawie zgłoszenia do Izabelińskiej Rady Seniorów p. Krystyny Koniecznej.

Zarząd na bieżąco uczestniczył w działaniach podejmowanych przez poszczególne jednostki organizacyjne Towarzystwa. Są one opisane w szczegółowych sprawozdaniach dotyczących ich działalności.

Należy tu jednak wymienić kilka zagadnień, które były omawiane na zebraniach Zarządu:

1. Istotną sprawą, która była już sygnalizowana, było zakończenie negocjacji i podpisanie umowy z NFOŚiGW na realizację projektu ekologicznego „Dotknij natury”. W ramach projektu powstanie książka, cykl zajęć lekcyjnych, strona internetowa oraz ścieżka ekologiczna. Planujemy w ramach budowy ścieżki wyremontować al. Matki Czackiej, tzn. autobusówkę.
2. Kolejnym projektem był zrealizowany w ramach programu Dostępność plus, remont części pomieszczeń wraz z doposażeniem przychodni POZ.
3. Pod koniec roku uzyskaliśmy porozumienie i podpisaliśmy umowę na powstanie Wspomaganych Społeczności Mieszkaniowych. Obecnie złożyliśmy wniosek o pozwolenie na budowę i oczekujemy na decyzję.
4. Ważną zmianą w minionym roku była zmiana na stanowisku dyrektora Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Laskach. W wyniku postępowania kwalifikacyjnego stanowisko objęła Pani Kamila Miler-Zdanowska. Jest ona tyflopedagogiem, posiadającym bogate doświadczenie w obszarze edukacji i rehabilitacji osób niewidomych i słabo widzących, a także ekspertem w zakresie metodyki nauczania orientacji przestrzennej i mobilności osób z niepełnosprawnością wzroku. Jest doktorem nauk społecznych w zakresie pedagogiki,

adiunktem w Zakładzie Tyflopedagogiki w Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie.

Doświadczenie zawodowe zdobywała pracując jako pedagog specjalny w szkołach specjalnych oraz ogólnodostępnych. Prowadziła liczne szkolenia i kursy z zakresu orientacji przestrzennej i mobilności oraz czynności życia codziennego dla nauczycieli różnych typów szkół. W latach 2021-2023 koordynowała międzynarodowy projekt „Trening orientacji przestrzennej dla osób niewidomych i słabowidzących” (TOPON). Od roku 2017 do 2021 do pełniła funkcję Członka Zarządu TONOS.

Współpracowała z wieloma organizacjami pozarządowymi, w tym Polskim Związkiem Niewidomych, Fundacją Instytut Rozwoju Regionalnego, Fundacją Vis Maior i Szansą dla Niewidomych.

W 2022 roku otrzymała Brązowy Krzyż Zasług od Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej.

5. Zarząd zajmował się również kwestią uczęszczania uczniów na lekcje religii, a szerzej postępującą laicyzacją naszych wychowanków. Ośrodek w Laskach zawsze był środowiskiem otwartym i tolerancyjnym, przyjmującym wychowanków różnych narodowości i wyznań. Nie inaczej jest obecnie. W sensie prawnym jesteśmy świecką instytucją, kierującą się światopoglądem chrześcijańskim, a dokładniej katolickim i w tym duchu prowadzącą wychowanie. Ostatecznie po wielu konsultacjach z podobnymi lub wprost katolickimi szkołami powstała deklaracja, którą podpisuje rodzic i uczeń na etapie rekrutacji. Deklaracja informuje o charakterze szkoły oraz że uroczystości ośrodkowe wiążą się z uczestnictwem w wydarzeniach o charakterze religijnym.
6. W maju w Przedszkolu w Gdańsku Sobieszewie wybuchł pożar instalacji elektrycznej. W jego wyniku konieczny był remont instalacji, tablicy rozdzielczej, generatora prądu, części pomieszczeń. Budynek był ubezpieczony, straty oszacowano na ponad 200 tys. zł. z czego z polisy odzyskaliśmy około 70%.
7. Zajmowano się także zagadnieniem dostępności naszych placówek. Temat jest bardzo ważny, ale również kosztowny. Ilość budynków

i wielkość terenu uniemożliwiają sprostanie zadaniu dostosowania ich do współczesnych wymagań. Zarząd powołał komisję ds. dostępności architektonicznej i informacyjno-komunikacyjnej, na której czele stanął p. Jan Gawlik, ma ona określić priorytety i kolejność podejmowanych zadań dostosowawczych. Drugim działaniem w zakresie dostępności jest dostępność cyfrowa. Ten temat koordynuje p. Tomasz Wojakowski.

8. Sprawa przyszłości Niepołomic. Po spotkaniach z ks. Jackiem Ponikowskim zgodzono się na pozostanie Księdza w dotychczasowej roli i podjęcie starań o budowę WSM w Gdańsku Sobieszewie. Należy spodziewać się, że ten proces potrwa około dwóch lat.
9. Obowiązkowe podwyżki płacy minimalnej oraz stawek nauczycielskich pociągnęły za sobą konieczność zwiększenia wynagrodzeń wszystkim pracownikom. Obecnie fundusz płacy wzrósł w TONOS o około 400 tys. miesięcznie. Jest to nadmierne obciążenie w stosunku do naszych możliwości. Dlatego też w porozumieniu z dyrektorami pracujemy nad znaczącym ograniczeniem kosztów i zwiększeniem przychodów. Od września kolejny raz prawdopodobnie zmniejszy się liczba wychowanków. Jest to efekt rozwoju usług pomocowych w miejscu zamieszkania i promocji edukacji włączającej. Trudno dziwić się rodzicom, którzy chcą mieć dziecko bliżej siebie, dla nas jednak oznacza to zmniejszenie kwoty dotacji, trudniejsze konkutowanie ze szkolnictwem masowym. Mając to wszystko na względzie zdecydowaliśmy się na sukcesywne zmniejszanie etatów w niektórych jednostkach organizacyjnych oraz na zmiany zakresu obowiązków i organizacji niektórych działów.
10. Zarząd przyjął także założenia strategiczne do końca 2029 roku. Mówimy tam o potrzebie wsparcia rodziców, uczniów i nauczycieli w edukacji włączającej m.in. poprzez tworzenie oferty turnusów podnoszących kompetencje. Dokument mówi też jakie potrzeby inwestycyjne dostrzega Zarząd, aby podnieść jakość naszych działań. Strategia została opublikowana w czasopiśmie Laski.

Kończąc dziękuję wszystkim członkom Zarządu za zaangażowanie w codzienną pracę na rzecz Lasek. Dziękuję również pracownikom wszystkich działów: pedagogicznych, merytorycznych pomocniczych

oraz administracyjnych. Jestem przekonany, że pomimo różnych
spojrzeń na te same sprawy, Laski, ich charyzmat, jest dla nas wspólnym
mianownikiem, który chcemy rozwijać.